



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 173]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 9, 2017/फाल्गुन 18, 1938

No. 173]

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 9, 2017/PHALGUNA 18, 1938

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2017

**सा.का.नि. 225(अ).**—केन्द्रीय सरकार, अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्तें) अधिनियम, 1979 (1979 का 30) की धारा 35 की उप धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्तें) नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित कतिपय नियमों का प्रारूप प्रस्तावित करती है उन सभी व्यक्तियों जिनके प्रभावित होने की संभावना है की जानकारी के लिए उक्त अधिनियम की धारा 35 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार उनका प्रकाशन किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों को राजपत्र की प्रतियां जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है जनता को उपलब्ध कराए जाने के 30 दिनों की अवधि के पश्चात विचार में लिया जाएगा।

आपत्तियां अथवा सुझाव, यदि कोई हों, श्री सतपाल शर्मा, अवर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार, जैसलमेर हाऊस, 26, मान सिंह रोड, नई दिल्ली-110011 को भेजा जाए।

उपरोक्त विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पहले उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त आपत्तियों या सुझावों पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

## प्रारूप नियम

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्तें) नियम, 2015 है।  
(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगा।
- अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्तें) नियम, 1980 इनमें इसके पश्चात मूल नियम कहा गया है में नियम, 56 के लिए निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात्:  
विवरणी 56-(1) प्रत्येक ठेकेदार संबंधित वर्ष की समाप्ति के पश्चात अनुगामी फरवरी के पहले दिन को या इसके पहले श्रम और रोजगार मंत्रालय के वेब पोर्टल पर दिए इन नियमों में विनिर्दिष्ट-प्रारूप-23 में एकीकृत वार्षिक विवरणी अपलोड करेगा।  
2. प्रत्येक प्रधान नियोजक संबंधित वर्ष की समाप्ति के पश्चात अनुगामी फरवरी के पहले दिन को या उसके पहले एकीकृत एक वार्षिक विवरणी भी फाइल करेगा।

3. प्रत्येक प्रधान नियोजक या ठेकेदार संबंधित वर्ष की समाप्ति के पश्चात अनुगामी फरवरी के पहले दिन या इसके पहले संबंधित प्राधिकारियों के समक्ष दस्ती रूप से भी एकीकृत वार्षिक विवरण फाइल करेगा।

यदि कोई नियोक्ता इलैक्ट्रॉनिक रूप में रजिस्ट्रों या अभिलेखों या रिपोर्ट का अनुरक्षण करता है तो अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्तें) अधिनियम, 1979 (1979 का 30) तथा इसके अंतर्गत बनाए गए नियमों के अधीन रखे जाने के लिए अपेक्षित किसी रजिस्टर या अभिलेख के प्रयोजन के लिए ऐसे रजिस्टर या अभिलेखों या रिपोर्टों पर निरीक्षक द्वारा विचार किया जाएगा तथा निरीक्षण हेतु उन्हें प्रस्तुत करने की अपेक्षा करेगा।

मूल नियमों में, फार्म 23 के पश्चात् निम्नलिखित फार्म अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

#### फार्म - 23

[नियम 56(1) और (2) देखिए]

#### एकीकृत वार्षिक रिटर्न फार्म

##### क. साधारण भाग:

##### विशिष्टियां:

- (क) स्थापन का नाम.....  
 स्थापन का पता। मकान संख्या/फ्लैट संख्या .....गली/प्लाट संख्या..... नगर..... जिला.....  
 राज्य.....पिन कोड.....
- (ख) नियोजक का नाम.....  
 नियोक्ता का पता, मकान सं./फ्लैट सं. ....गली/प्लाट संख्या..... नगर..... जिला.....  
 राज्य.....पिन कोड.....  
 ई-मेल आईडी.....दूरभाष सं. ....मोबाइल सं. ....
- (ग) स्थापन के पर्यवेक्षण एवं नियंत्रण के लिए उत्तरदायी प्रबंधक या व्यक्ति का नाम.....  
 पता, मकान सं./फ्लैट सं.....गली/प्लाट संख्या..... नगर.....  
 जिला..... राज्य..... पिन कोड.....  
 ई-मेल आईडी.....दूरभाष सं. ....मोबाइल सं. ....

##### ख. नीचे दी गई सारणी के स्तम्भ (2) में उल्लिखित अधिनियमों के अधीन नियोजक का रजिस्ट्रीकरण/अनुज्ञप्ति संख्या:

| क्र. सं. | नाम   | रजिस्ट्रीकरण | यदि हां (रजिस्ट्रीकरण संख्या) |
|----------|---|--------------|-------------------------------|
| (1)      | (2)   | (3)          | (4)                           |
| 01.      | भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन तथा सेवा-शर्त विनियमन) अधिनियम, 1996   |              |                               |
| 02.      | ठेका कर्मकार (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम, 1970   |              |                               |
| 03.      | अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा-शर्त) अधिनियम, 1979  |              |                               |
| 04.      | कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952   |              |                               |
| 05.      | कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948   |              |                               |
| 06.      | खान अधिनियम, 1952<br>कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 3 के अधीन<br>अथवा लौह धातु खान विनियम, 1961 के विनियम 3 के<br>अधीन खोले जाने की सूचना |              |                               |
| 07.      | कारखाना अधिनियम, 1948   |              |                               |
| 08.      | मोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम, 1961   |              |                               |

|     |   |  |  |  |
|-----|---|--|--|--|
| 09. | दुकान और स्थापन अधिनियम (राज्य अधिनियम) |  |  |  |
| 10. | तत्समय प्रवृत्त कोई अन्य विधि           |  |  |  |

**ग. प्रधान नियोजक, ठेकेदार और ठेका श्रमिक के ब्यौरे**

|     |  |  |
|-----|--|--|
| 01. | ठेकेदार की स्थापन की दशा में प्रधान नियोक्ता का नाम  |  |
| 02. | स्थापन के प्रारंभ की तारीख   |  |
| 03. | वर्ष के दौरान स्थापन में लगे हुए ठेकेदारों की संख्या   |  |
| 04. | वर्ष के दौरान दिवस की कुल संख्या जिसमें ठेका श्रमिक नियोजित थे   |  |
| 05. | वर्ष के दौरान ठेका श्रमिक द्वारा कार्य किए गए श्रमिक दिनों की कुल संख्या                                   |  |
| 06. | प्रबंधक या अभिकर्ता का नाम (खानों के मामले में)  |  |
| 07. | पता<br>संख्या.....शहर.....जिला.....राज्य.....पिन कोड.....<br>ई-मेल आईडी.....दूरभाष सं. ....मोबाइल सं. .... | मकान संख्या/फ्लैट संख्या.....गली/प्लॉट संख्या..... |

**घ. काम के घंटे तथा साप्ताहिक विश्राम दिवस**

|     |   |  |
|-----|---|--|
| 01. | वर्ष के दौरान कार्य किए गए दिवसों की संख्या       |  |
| 02. | वर्ष के दौरान कार्य किए गए श्रमिक दिनों की संख्या |  |
| 03. | कार्य के दैनिक घंटे                               |  |
| 04. | साप्ताहिक विश्राम के दिन                          |  |

**ङ. वर्ष के दौरान किसी दिन में नियोजित अधिकतम व्यक्तियों की संख्या**

| क्र.सं. | पुरुष | स्त्री | कुमार (14 से 18 वर्ष के बीच) | बालक (14 वर्ष से कम आयु) | कुल |
|---------|-------|--------|------------------------------|--------------------------|-----|
|---------|-------|--------|------------------------------|--------------------------|-----|

**च. मजदूरी दर (प्रवर्गवार):**

| प्रवर्ग   | मजदूरी की दर | कर्मचारियों की संख्या |         |      |       |       |         |      |       |
|-----------|--------------|-----------------------|---------|------|-------|-------|---------|------|-------|
|           |              | नियमित                |         |      |       | ठेका  |         |      |       |
|           |              | पुरुष                 | महिलाएं | बालक | कुमार | पुरुष | महिलाएं | बालक | कुमार |
| उच्च कुशल |              |                       |         |      |       |       |         |      |       |
| कुशल      |              |                       |         |      |       |       |         |      |       |
| अर्ध-कुशल |              |                       |         |      |       |       |         |      |       |
| अकुशल     |              |                       |         |      |       |       |         |      |       |

**छ. (क) संदायों का विवरण**

| संदाय की गई कुल मजदूरी |               | कटौतियां |                                  |      | संदाय की गई शुद्ध मजदूरी |               |
|------------------------|---------------|----------|----------------------------------|------|--------------------------|---------------|
| नकद                    | वस्तु रूप में | जुर्माना | नुकसान अथवा हानि के लिए कटौतियां | अन्य | नकद                      | वस्तु रूप में |
|                        |               |          |                                  |      |                          |               |

**(ख) कर्मकारों की संख्या जिन्हें वर्ष के दौरान मजदूरी सहित छुट्टी प्रदान की गई**

| क्र.सं. | वर्ष के दौरान | कर्मकारों की संख्या | मजदूरी सहित प्रदान की गई छुट्टी |
|---------|---------------|---------------------|---------------------------------|
|         |               |                     |                                 |

**ज. कानूनी स्कीमों के अधीन उपबंधित विभिन्न कल्याण सुख सुविधाओं के विवरण**

| क्र.सं. | उपबंधित विभिन्न कल्याण/सुख-सुविधाओं की प्रकृति | कानूनी (कानून विनिर्दिष्ट करें) |
|---------|--|---------------------------------|
|         |  |                                 |

**झ. अंतर्राज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्त) अधिनियम, 1979 अंतर्राज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्त) नियम, 1980**

| वर्ष के दौरान स्थापन में काम करने वाले ठेकेदारों की संख्या | कार्य/प्रचालन की प्रति जिसमें अंतर्राज्यिक प्रवासी कर्मकार नियोजित थे | नियोजित अंतर्राज्यिक प्रवासी कर्मकारों की अधिकतम संख्या | वर्ष के दौरान कुल दिनों की संख्या जिनमें प्रवासी कर्मकार नियोजित थे | उन श्रमिक दिनों की कुल संख्या जिनमें अंतर्राज्यिक प्रवासी कर्मकारों ने कार्य किया हो |
|--|---|---|---|--|
|  |   |   |   |  |

**घोषणा**

प्रमाणित किया जाता है कि उपरोक्त सूचना सत्य एवं सही हैं और मैं यह भी प्रमाणित करता हूं कि मैंने मेरे स्थापन पर लागू श्रम कानूनों के सभी उपबंधों का अनुपालन किया है।

स्थान.....तारीख.....यहां हस्ताक्षर करें.....

मूल नियमों में फार्म XXIII का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. जैड-20025/57/2014/डब्ल्यू-II]

रजित पुन्हानी, संयुक्त सचिव/डीजी (एलडब्ल्यू)

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 514(अ) तारीख 11 अगस्त, 1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT****NOTIFICATION**

New Delhi, the 9th March, 2017

**G.S.R. 225(E).**—The following draft of certain rules further to amend the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Central Rules, 1980, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 35 of the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979 (30 of 1979) is published as required by sub-section (1) of section 35 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft rules shall be taken into consideration after the expiry of a period of thirty days from the date on which the copies of the Original Gazette in which this notification is published are made available to the public;

Objections and suggestions, if any, may be addressed to Shri Satpal Sharma, Under Secretary, Ministry of Labour and Employment, Government of India, Jaisalmer House, 26, Mansingh Road, New Delhi – 110001.

The objections and suggestions, which may be received from any person in respect of the said draft rules before the expiry of the period specified above, shall be considered by the Central Government.

**DRAFT RULES**

(1) These rules may be called the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Central (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

In the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Central Rules, 1980 herein after referred to as the principal rules, for rule 56, the following rule shall be substituted, namely:—

“56 Returns. – (1) Every contractor shall upload a Unified Annual Return, in the Form XXIII specified in these rules, on the web portal on the Ministry of Labour and Employment on or before the 1<sup>st</sup> day of February following the close of the year to which it relates.

(2) Every principal employer shall also file a Unified Annual Return on or before the 1<sup>st</sup> day of February following the end of the year to which it relates.

(3) The principal employer or contractor shall also file a Unified Annual Return to the concerned authorities manually on or before the 1<sup>st</sup> day of February following the end of the year to which it relates.

In case, if, the employer maintain registers or records or reports in electronic form, such registers or records or reports, shall also be taken into consideration by the inspector for the purpose of examination of any register or record required to be kept under the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979 (30 of 1979) and the rules made thereunder and require the production thereof for inspection.”

In the principal rules, after Form XXII, the following Form shall be inserted, namely:-

### **FORM-XXIII**

[See rule 56 (1) and (2)]

### **UNIFIED ANNUAL RETURN FORM**

#### **A. General Part :**

(a) **Name of the establishment**

**address of the establishment.** House no./Flat No.  Street/Plot No.  Town  District  State  Pin Code

(b) **Name of the employer**

**address of the employer.** House no./Flat No.  Street/Plot No.  Town  District  State  Pin Code

E-mail ID  Telephone Number  Mobile Number

(c) **Name of the manager or person responsible for supervision and control of establishment**

**Address** House No./Flat No.  Street/Plot No.  Town  District  State  Pin Code

E-mail ID  Telephone Number  Mobile Number

#### **B. Employer's Registration/ License number under the Acts mentioned in column (2) of the table below :**

| S. No. | Name   | Registration | If yes (Registration No.) |
|--------|--|--------------|---------------------------|
| (1)    | (2)  | (3)          | (4)                       |
| 1      | The Bonded and Other Constructions Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996.                               |              |                           |
| 2      | The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.  |              |                           |
| 3      | The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1979.   |              |                           |
| 4      | The Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.  |              |                           |
| 5      | The Employees' State Insurance Act, 1948.  |              |                           |
| 6      | The Mines Act, 1952- Notice of opening under Regulation 3 of Coal Mines Regulation, 1957 or Regulation 3 of Mica Mines Regulation, 1961. |              |                           |
| 7      | The Factories Act, 1948.   |              |                           |
| 8      | The Motor Transport Workers Act, 1961.   |              |                           |
| 9      | The Shops and Establishments Act (State Act).  |              |                           |
| 10     | Any other Law for the time being in force.   |              |                           |

**C. Details of Principal Employer, Contractor and Contract Labour:**

|    |  |  |
|----|--|--|
| 1. | Name of the principal employer in the case of a contractor's establishment   |  |
| 2. | Date of commencement of the establishment  |  |
| 3. | Number of contractors engaged in the establishment during the year.  |  |
| 4. | Total number of days during the year on which Contract Labour was employed.  |  |
| 5. | Total number of man-days worked by contract labour during the year.  |  |
| 6. | Name of the Manager or Agent ( in case of mines)   |  |
| 7. | <b>Address</b> House No. /Flat No. <input type="text"/> Street/Plot No. <input type="text"/> Town <input type="text"/><br>District <input type="text"/> State <input type="text"/> Pin Code <input type="text"/><br>E-mail ID <input type="text"/> Telephone Number <input type="text"/> M. No. <input type="text"/> |  |

**D. Working hours and weekly rest day:**

|    |   |  |
|----|---|--|
| 1. | Number of working days during the year. |  |
| 2. | Number of man-days during the year.     |  |
| 3. | Daily hours of work.                    |  |
| 4. | Weekly day of rest.                     |  |

**E. Maximum number of persons employed in any day during the year.**

| Sl. No. | Males | Females | Adolescents (between the age of 14 to 18 years.) | Children (below 14 years of age.) | Total |
|---------|-------|---------|--|-----------------------------------|-------|
|         |       |         |  |                                   |       |

**F. Wage rates (Category Wise:)**

| Category       | Rates of Wages | Number. of workers |        |          |            |          |        |          |            |
|----------------|----------------|--------------------|--------|----------|------------|----------|--------|----------|------------|
|                |                | Regular            |        |          |            | Contract |        |          |            |
|                |                | Male               | female | Children | Adolescent | Male     | Female | Children | Adolescent |
| Highly Skilled |                |                    |        |          |            |          |        |          |            |
| Skilled        |                |                    |        |          |            |          |        |          |            |
| Semi-skilled   |                |                    |        |          |            |          |        |          |            |
| Un-skilled     |                |                    |        |          |            |          |        |          |            |

**G. (a) Details of Payments:**

| Gross wages paid |         | Deductions |                               |        | Net wages paid |         |
|------------------|---------|------------|-------------------------------|--------|----------------|---------|
| In cash          | In kind | Fines      | Deductions for damage or loss | Others | In cash        | In kind |
|                  |         |            |                               |        |                |         |

**(b) Number of workers who were granted leave with wages during the year.**

| Sl. No. | During the year | Number of workers | Granted leave with wages |
|---------|-----------------|-------------------|--------------------------|
|         |                 |                   |                          |

**H. Details of various welfare amenities provided under the statutory schemes.**

| Sl. No. | Nature of various welfare amenities provided | Statutory (specify the statute) |
|---------|--|---------------------------------|
|         |  |                                 |

**L. The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1979 and the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Condition of Service) Central Rules, 1980**

| Number of Contractors worked in the establishment during the year | Nature of work or operation in which inter-state migrant workmen were employed | Maximum number of inter-State migrant workmen employed | Total number of days during the year on which migrant workmen were employed | Total number of man-days of inter-State migrant workmen worked |
|---|--|--|---|--|
| 1.  | 2.   | 3.   | 4.  | 5.   |

**DECLARATION**

It is to certify that the above information is true and correct, and I also certify that I have complied with all the provisions of Labour Laws applicable to my establishment.

**PLACE****DATE****SIGN. HERE****4. In the principal rules, Form XXIII shall be omitted.**

[F. No. Z-20025/57/2014-W-II]

RAJIT PUNHANI, Jt. Secy./DG (LW)

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 514 (E), dated the 11<sup>th</sup> August, 1980.